

Трудящиеся всех стран

БИЗНЕС № 50 (881) от 14.12.2009



Как правильно легализовать иностранного сотрудника при трудоустройстве в Украине, рассказывает Ирина Миронец, юрист группы компаний INTERPONT (г.Киев)

Несмотря на кризис, интеграционные процессы в экономиках разных стран не останавливаются. Как и прежде, многие компании в Украине привлекают иностранных граждан для работы, оценивая их опыт и квалификацию иногда выше, чем профессиональный уровень отечественных специалистов аналогичного профиля. За это государство в лице регулирующих органов и пытается “наказывать” отечественных работодателей, часто справедливо чиня им массу препятствий на пути легализации трудовой деятельности иностранных граждан. В настоящее время легализация иностранного сотрудника для компании очень усложнена, и любое несоблюдение миграционного законодательства влечет значительные штрафы и санкции как для компании, так и для сотрудника. Профессиональный юрист Ирина Миронец разъясняет нюансы процесса легализации на тот случай, если без экспата все же не обойтись.

Большинству украинских руководителей, которым приходилось нанимать на работу иностранцев, знакомы законодательные преграды, выставляемые государством во имя великих целей — предотвращения незаконной миграции и защиты собственных граждан на рынке труда. В Украине, впрочем, как и во многих других европейских державах, процедура легализации иностранного сотрудника достаточно сложная и состоит из многочисленных этапов (см. *“Этапы легализации”* — Ред.). Поэтому начинать ее нужно заблаговременно (на все про все понадобится более двух месяцев).

Прежде всего отмечу, что указанная последовательность процедур может меняться. Так, разрешение на трудоустройство можно оформить как до прибытия иностранца в Украину, так и во время его пребывания здесь. В зависимости от этого предоставляется виза того или иного типа. Или, например, процедуры в органах внутренних дел зависят от страны, из которой прибыл иностранный работник. Скажем, при трудоустройстве граждан Российской Федерации в Украине необязательно проходить процедуру регистрации предприятия-работодателя в Государственном департаменте по делам гражданства, иммиграции и регистрации физических лиц, некогда известном как ОВИР, так как нет необходимости оформлять приглашения и получать визы. Предлагаю рассмотреть стандартную схему легализации экспатов в Украине.

Разрешите доложить

Итак, первый документ, о котором необходимо позаботится работодателю, — разрешение на трудоустройство каждого конкретного гражданина. Оформляется оно в государственных центрах занятости по месту регистрации работодателя. Данное разрешение выдается максимум на год, и по истечении этого времени срок его действия нужно продлевать. Некоторая специфика оформления разрешений предусмотрена, в частности, для внутрикорпоративных перемещений сотрудников иностранных предприятий, если эти предприятия зарегистрированы в странах, входящих в ВТО, а их сотрудники временно переводятся в Украину для оказания услуг украинским фирмам. Для них разрешение на трудоустройство оформляется сроком до трех лет.

Обращаю внимание на то, что с мая 2009 г. действуют новые правила получения разрешения на трудоустройство, согласно которым процедура усложнилась. И не только в связи с увеличением размера госпошлин (в настоящее время она составляет почти 3 тыс. грн.), но и за счет утверждения более обширного списка документов. В частности, добавились: справка о несудимости кандидата; справка от работодателя о том, что работа иностранца не будет связана с государственной тайной, и справка об отсутствии задолженности компании-работодателя перед Фондом общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

В целом же необходимо подать 14 документов. Несмотря на все сложности получения разрешения, стоит отметить, что среди прочих обязательных для иностранных граждан процедур эта наиболее четко регламентирована и организована. Хотя и здесь существуют свои трудности — Фонду еще надо доказать, что компания остро нуждается в услугах экспата (см. **БИЗНЕС** № 28 от 14.07.08 г., стр. 58-60).

Рабочая виза

Не всем иностранным гражданам следует получать визу для въезда в Украину. Отечественным законодательством предусмотрен безвизовый режим въезда на период до 90 дней для граждан многих государств, среди которых, в частности, Российская Федерация, Белоруссия, Греция и т.д.

Граждане государств, в отношении которых не установлен безвизовый въезд, обязаны получить визу соответствующего типа в дипломатических представительствах либо консульских учреждениях Украины за рубежом. Если целью поездки является трудоустройство в Украине, то может быть оформлена виза типа М-1. Следует обратить внимание, что для сотрудников представительств, соучредителей совместных предприятий или представителей компаний, прибывающих в целях контроля исполнения контрактов либо в качестве консультантов, открывается деловая виза типа Б. Срок действия визы типа М-1 составляет один год, визы типа Б, как правило, — шесть месяцев, но не более года.

Для получения визы типа М-1 в посольство или консульство Украины в той стране, где она оформляется и откуда прибудет иностранец, необходимо предоставить: разрешение на трудоустройство, заблаговременно оформленное в Украине; приглашение от компании, которая является принимающей стороной в Украине. Исключение из данного правила сделано для граждан государств Евросоюза, Швейцарии, Турции, Канады, США и Японии.

Дамы приглашают кавалеров

Казалось бы, оформить приглашение в Украине особого труда не составляет. Но чтобы пригласить долгожданного иностранного гостя, необходимо прежде всего пройти процедуру регистрации принимающего предприятия в органах Госдепартамента по делам гражданства. Пакет документов, который надо подать для прохождения регистрации, включает в себя полную информацию о предприятии, подтвержденную соответствующими документами, вплоть до фотографий руководителя.

Там можно

Итак, приглашение получено, и на его основании выдана виза. Иностранный гость прибывает в Украину, и на границе его ожидает еще одна значимая процедура — регистрация в таможенных органах, в ходе которой в пункте пропуска через государственную границу проставляется отметка в паспорте или иммиграционной карте прибывшего. Регистрация проводится на период действия визы, но не более чем на 90 дней, а для граждан тех стран, с которыми у Украины установлен безвизовый режим, — на 90 дней за одно пребывание (но не более 180 дней в год). Срок пребывания можно продлить. Для этого в органы внутренних дел за 3 дня до окончания действия регистрации необходимо предоставить заявления иностранца и принимающей стороны и другие необходимые документы, в том числе и документ, подтверждающий место проживания.

Доходный дом

Для получения доходов в Украине, в том числе и заработной платы, иностранец обязан оформить идентификационный номер плательщика налога. Справку о присвоении этого номера можно получить в местных налоговых органах (госпошлина за это не взимается). Для ее получения необходимо предоставить копию паспорта с переводом на украинский язык, заверенную печатью переводчика, и заполненную заявку.

В законодательстве Украины также предусмотрено, что трудоустроенным иностранцам и лицам без гражданства оформляется удостоверение на временное проживание (временный вид на жительство). Причем на тот же срок, что и разрешение на трудоустройство. Именно оформление вида на жительство во всей процедуре легализации и вызывает наибольшее количество вопросов, поскольку единый порядок его получения не утвержден. Соответственно, перечень документов часто меняется.

Украина — не Россия

Для тех украинских предпринимателей, которые владеют предприятиями в России, вкратце объясню некоторые особенности процесса легализации иностранных сотрудников на территории РФ. На тот случай, если им понадобится привлечь украинского специалиста. Так, только для России характерно оформление разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы. Оно означает право компании давать легальную работу иностранцу в принципе. Другой характерной особенностью является процедура квотирования должностей. В России компания, желающая привлечь на работу иностранца, прежде всего должна принять участие в распределении квот на иностранных работников, подав до 1 мая текущего года в соответствующие органы субъектов РФ заявку о потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий год. Для тех, кто не успел подать заявку на квоту до 1 мая, предусмотрена процедура корректировки квот.

Досье БИЗНЕСа

Ирина Миронец, юрист группы компаний INTERPONT (г. Киев)

Родилась: 19 апреля 1982 г.

Образование: Киевский национальный торгово-экономический университет, магистр правоведения (2004 г.); аспирантка (с 2007 г.).

Карьера: 2003-2008 гг. — работала в сфере корпоративного и гражданского права в различных юридических компаниях г.Киева; с 2008 г. — юрист группы компаний INTERPONT, сфера деятельности — корпоративное, миграционное, гражданское, трудовое право.

Увлечения: путешествия, йога.

ООО “Интерпонт” (г.Киев)

входит в группу компаний INTERPONT (Германия, Россия, Украина)

основано: в 1994 г.

Сфера деятельности: аутсорсинг, юридические услуги, аудит.

штат: 70 чел.

Этапы легализации иностранных граждан на время работы в стране

1. Украина:

- получение разрешения на трудоустройство;
- оформление приглашения на въезд в Украину и получение визы (для граждан стран, имеющих визовый режим с Украиной);
- регистрация на таможне при въезде в Украину;
- получение идентификационного номера в органах ГНС;
- регистрация в органах Министерства внутренних дел (ОВИР).

2. Российская Федерация:

- квотирование должностей;
- получение разрешения на привлечение и использование иностранных работников;
- получение разрешения на трудоустройство;
- уведомление о приеме на работу иностранного гражданина;
- оформление приглашения на въезд в РФ и рабочей визы;
- постановка на миграционный учет.